

Board Nomination & Compensation Program BNCP



? ท่านเคยถามคำถามเหล่านี้กับตัวเองหรือไม่

บริษัทต้องพิจารณาปัจจัยใดบ้างในการสรรหาคณะกรรมการและผู้บริหารระดับสูงที่เหมาะสมในแต่ละสถานการณ์

การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการและผู้บริหารระดับสูงต้องทำอย่างไร

คณะกรรมการที่ดีมีลักษณะเป็นอย่างไร และจะพัฒนาประสิทธิภาพให้มากขึ้นได้อย่างไร

ปัจจัยใดเป็นตัวกำหนดและพิจารณาคำตอบแทนสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูง

จำนวนเงินเท่าใดเหมาะสมในการจ่ายค่าตอบแทนให้แก่กรรมการและผู้บริหารระดับสูง

กรรมการทุกคนควรได้รับค่าตอบแทนเท่ากันหรือไม่

Prerequisite Course : DAP หรือ DCP

Contact :

☎ 0 2955 1155

✉ Ms.Piyanuch Ext. 206

✉ ext-enroll@thai-iod.com

Improving Company Sustainability Through Board Performance

การเปลี่ยนแปลงและการแข่งขันที่รุนแรงในปัจจุบัน ส่งผลให้บริษัทต้องคำนึงถึงการดำเนินธุรกิจเชิงรุกมากขึ้น ดังนั้น เพื่อให้ คณะกรรมการและผู้บริหารระดับสูง ซึ่งมีบทบาทสำคัญต่อการกำหนดทิศทางและกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมภายใต้สถานการณ์ต่างๆ ที่เกิดขึ้น บริษัทจึงจำเป็นต้องมีโครงสร้างและองค์ประกอบของคณะกรรมการที่ดีและเหมาะสม เพื่อเป็นปัจจัยพื้นฐานที่ช่วยสนับสนุนให้เกิดการกำกับดูแลกิจการที่ดีและบรรลุผลการดำเนินงานได้ตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ แต่อย่างไรก็ตาม การจะดึงดูดและรักษากรรมการและผู้บริหารระดับสูงที่มีคุณภาพเหล่านั้นไม่ใช่เรื่องง่าย ค่าตอบแทนจึงเป็นอีกหนึ่งปัจจัยสำคัญที่บริษัทของท่านควรให้ความสำคัญร่วมด้วย นั่นคือเหตุผลที่หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2555 แนะนำให้บริษัทควรจะต้องมีคณะกรรมการสรรหา และคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน นอกเหนือไปจากการมีคณะกรรมการตรวจสอบตามกฎหมาย ทั้งนี้ก็เพื่อที่จะสนับสนุนให้บริษัทสามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืนในระยะยาว

สิ่งที่ท่านจะได้รับจากหลักสูตรนี้

- พัฒนาระบบการสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูงได้สอดคล้องกับเป้าหมายของบริษัท
- พัฒนาระบบการติดตามผลการปฏิบัติงาน โดยใช้ตัวชี้วัดเป็นเครื่องมือ
- เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ
- รับทราบปัญหาและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการพิจารณาค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารระดับสูงที่ไม่เหมาะสม
- เข้าใจหลักการและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาค่าตอบแทนสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูง
- รับทราบเกี่ยวกับรูปแบบและสัดส่วนการจ่ายค่าตอบแทนของกรรมการและผู้บริหารระดับสูงในปัจจุบัน และแนวโน้มการจ่ายค่าตอบแทนที่เกิดขึ้นทั้งในประเทศและต่างประเทศ

COURSE OUTLINE

Day	9.00 – 12.00	13.00 – 16.00
1	Session 1: Board Nomination <ul style="list-style-type: none"> - รู้และเข้าใจวิธีการจัดตั้งโครงสร้างกรรมการที่เหมาะสมกับองค์กร - เข้าใจกระบวนการสรรหา การปฐมนิเทศ การพัฒนา และการประเมินผลคณะกรรมการ เพื่อให้คณะกรรมการสามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ - ตระหนักถึงความสำคัญของการสรรหากรรมการที่เหมาะสมกับกลยุทธ์ขององค์กร ผ่านการทำ Workshop 	Session 2: CEO Succession <ul style="list-style-type: none"> - เข้าใจกระบวนการวางแผนผู้สืบทอดตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่ผู้บริหาร ซึ่งประกอบด้วย การกำหนดคุณสมบัติที่เหมาะสม การสรรหา การคัดเลือก และการถ่ายโอนอำนาจ - เข้าใจวิธีการประเมินผลงานของประธานเจ้าหน้าที่ผู้บริหาร - เข้าใจถึงบทบาทหน้าที่ในการวางแผนผู้สืบทอดตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารผ่านกรณีศึกษาที่เกิดขึ้นจริง
2	Session 3: CEO Compensation <ul style="list-style-type: none"> - หลักการและแนวปฏิบัติการพิจารณาค่าตอบแทน - รูปแบบค่าตอบแทน - กลยุทธ์การจ่ายค่าตอบแทน - แนวโน้มการจ่ายค่าตอบแทน 	Session 4: Director Compensation <ul style="list-style-type: none"> - หลักการและแนวปฏิบัติการพิจารณาค่าตอบแทน - รูปแบบค่าตอบแทนกรรมการ - แนวโน้มค่าตอบแทนในประเทศไทย - กรณีศึกษา

ค่าธรรมเนียมการอบรม

	ราคาสมาชิก (สามัญและนิติบุคคล)	ราคาสมาชิก (สมาชิกสมทบ)**	ราคาที่ไม่เป็นสมาชิก
ส่วนลด 10% สำหรับ BNCP 20 เมื่อสมัครและชำระเงินภายในวันที่ 17 พฤษภาคม 2567	21,600 บาท	24,300 บาท	27,000 บาท
ราคาปกติ	24,000 บาท	27,000 บาท	30,000 บาท

* ราคาไม่รวม VAT 7%

** สมาชิกนิติบุคคล ใช้สิทธิ์ได้เฉพาะรายชื่อท่านที่เป็นสมาชิกเท่านั้น