

# Premiere Group

ต้องเริ่มที่การสร้างสำนึก  
เปลี่ยน *mindset*

ใน Boardroom ฉบับนี้ คุณวิเชียร พงศกร กรรมการผู้จัดการใหญ่กลุ่มบริษัทพรีเมียร์ ให้เกียรติมาร่วมสนทนากับ Boardroom เพื่อแบ่งปันประสบการณ์การเข้าร่วมเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต (CAC) และการดำเนินการของบริษัทในด้านของการร่วมผลักดันนโยบายการป้องกันการทุจริต และขยายเครือข่ายธุรกิจสะอาดให้กว้างขวางยิ่งขึ้น

บริษัทพรีเมียร์ เป็นหนึ่งในบริษัทที่มีการดำเนินการในเรื่องของการต่อต้านทุจริตอย่างเข้มข้น ซึ่งเป็นผลมาจากการที่ผู้บริหารสูงสุดคือคุณวิเชียรเองให้ความสำคัญกับเรื่องนี้อย่างมาก และยังได้เข้ามามีบทบาทสำคัญในการร่วมผลักดันการต่อต้านการทุจริตในภาคประชาสังคมผ่านการทำหน้าที่รองประธานองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) อีกด้วย

คุณวิเชียร เล่าให้ฟังถึงการเข้ามาเป็นแนวร่วมของ CAC ว่าประโยชน์ที่เกิดขึ้นอย่างชัดเจนกับบริษัทก็คือเรื่องของสำนึกในการต่อต้านการทุจริต ทั้งในแง่สำนึกขององค์กร สำนึกของพนักงานในองค์กร สำนึกของผู้ที่อยู่ในห่วงโซ่การทำธุรกิจของเรา สำนึกของคนในสังคมโดยรวม ซึ่งเมื่อมีการสร้างให้ทุกฝ่ายมีสำนึกกันเกิดขึ้น ก็จะทำให้ระบบนิเวศของบริษัทที่ทำธุรกิจสะอาดขยายวงออกไป และนำไปสู่ผลลัพธ์ปลายทางที่ปรารถนา คือ การทำธุรกิจในอนาคตที่ปลอดภัยจากกระบวนการทุจริตคอร์รัปชัน

“เมื่อคนในองค์กรมีสำนึกแล้ว องค์กรก็จะกลายเป็นองค์กรที่เข้มแข็ง ไม่ใช่แค่ปลอดภัยจากการทุจริตภายในองค์กรเท่านั้น แต่เป็นความเข้มแข็งในแง่สำนึกของคนในสังคม ซึ่งกลายเป็นระดับ

จริยธรรม และสำนึกส่วนรวมอีกด้วย” คุณวิเชียรกล่าว

นอกจากนี้ การที่บริษัทมีการกำหนดนโยบายการต่อต้านทุจริตอย่างชัดเจน ก็ยังมีส่วนช่วยให้พนักงานเกิดความภาคภูมิใจและไว้วางใจในองค์กร เกิดความผูกพันกับองค์กรขึ้นมาโดยธรรมชาติ นอกจากนี้การที่สังคมรับทราบว่าเป็นบริษัทมีนโยบายทางด้านนี้ที่ชัดเจน ก็ทำให้คนรุ่นใหม่ที่มีสำนึกและตื่นตัวในด้านนี้ อยากเข้ามาร่วมงานกับบริษัท ซึ่งจะเพิ่มโอกาสที่บริษัทจะได้พนักงานที่มีค่านิยมในการทำงานอย่างโปร่งใสเข้ามาร่วมงานมากขึ้นด้วย

“คนรุ่นใหม่มีความตื่นตัวและให้ความสำคัญในเรื่องนี้มาก ในอดีต คนจะมองการทำงานจากโอกาสการก้าวหน้า และดูว่ากลยุทธ์บริษัทและสินค้าเป็นอย่างไร แต่เดี๋ยวนี้คนให้ความสำคัญกับคุณค่าหลักขององค์กร จริยธรรม คุณธรรม เป็นอันดับหนึ่ง” คุณวิเชียรบอก

ในการดำเนินการเพื่อให้ผ่านการประเมินตัวเองตามเกณฑ์ 71 ข้อของ CAC นั้น คุณวิเชียร เล่าให้ฟังว่าในกรณีของกลุ่มพรีเมียร์ ไม่พบปัญหาใหญ่ ๆ ในการดำเนินการเลย เนื่องจากทางบริษัทมีการปลูกฝังค่านิยมในเรื่องนี้มาเป็นเวลานานแล้ว และแนวปฏิบัติและการกำหนดนโยบายต่างๆ ก็สอดคล้องกับสิ่งที่ทางบริษัทได้ปฏิบัติอยู่แล้ว สิ่งที่ต้องทำเพิ่มก็คือการจัดรูปแบบ และอ้างอิงหลักฐานการปฏิบัติตามหมวดหมู่ให้ตรงกับเกณฑ์ที่ CAC กำหนดเอาไว้เท่านั้น

แต่ในกรณีของบริษัทที่ไม่เคยมีการดำเนินการด้านนี้มาก่อนเลยนั้น คุณวิเชียรบอกว่าอาจจะต้องใช้ความพยายามและเวลามากหน่อย ในการที่จะสร้างสำนึก และเปลี่ยน *mindset* ของคนในองค์กร

“เวลาเราทำสัญญาการค้า เราระบุเงื่อนไขเอาไว้ตั้งแต่ลิบกว่าปีที่แล้วว่า การทำการค้ากับเราข้อห้ามคือการให้และรับสินบน ผู้บริหารเราก็ช่วยบอกกล่าวอย่างเป็นทางการ และเชิญชวนคู่ค้าเราหลายราย (ให้ปฏิบัติในแนวทางเดียวกับเรา) บางรายก็ได้เข้ามาอยู่ใน 449 บริษัท (ที่ประกาศเจตนารมณ์กับ CAC) ด้วย” คุณวิเชียรกล่าว และทิ้งท้ายว่า ภาคธุรกิจเอกชนต้องร่วมแรงร่วมใจกันสร้างแนวร่วมปฏิบัติให้มีขนาดใหญ่ขึ้นกว่านี้ และต้องพยายามช่วยกันส่งเสริมมีบริษัทเข้ามาร่วมเป็นสมาชิก CAC อีกมากขึ้น เพื่อเพิ่มโอกาสในการจัดปัญหาคอร์รัปชันให้หมดไปจากประเทศไทย



# Premiere Group: Start with the right mindset

Mr. Vichien Phongsathorn, President of Premiere Group of Companies, has shared with Boardroom the experiences in joining the Collective Action Coalition Against Corruption (CAC) and other actions to drive anti-corruption policy and expand the community of clean business.

Premiere is a very active company in anti-corruption, partly because Mr. Vichien, the top executive, is serious about the matter and personally plays a significant role in campaigning against corruption in the civil society sector as a Vice President of Anti-Corruption Organization of Thailand.

Mr. Vichien said one explicit benefit in joining the CAC is the conscious against corruption within the organization, among employees, among vendors in the supply chain, and surrounding community. Once such conscious is built and established, the ecosystem of clean business will expand and eventually lead to a corruption-free business environment.

“With anti-corruption conscious among staffs, the organization will be strong. Not only will it be free from corruption within the organization, it will also help building stronger social conscious that leads to higher moral standard and public mind,” said Mr. Vichien.

The determination of clear anti-corruption policies also creates trust and confidence among employees, naturally making them proud and commit with the organization. A clear corporate stance in this regard also attracts new-generation with anti-graft conscious to join the company and increase opportunity for the company to hire new staffs who value transparency at work.

“The new-generation is very alert and emphasize greatly with these values. In the past, people usually consider job opportunities based on growth prospect and corporate strategies. But nowadays, employees focus on corporate core values, business ethic and merit as top priorities,” said Mr. Vichien.

In the self-assessment process under the 71 criteria set by the CAC, Mr. Vichien said his company has not encountered any major obstacle because the company has been fostering anti-corruption value for years while the guidelines and policy requirements were mostly in line with the company's practices. What it needed to meet the criteria were arrangement of form and reference to match the CAC's requirements.

For companies that have never taken any action in this regard, Mr. Vichien said it would take harder effort and longer time to build awareness and change the mindset of people in the organization.

“When we made any business deal, we have already included this condition for over 10 years. Taking and paying bribe have been taboos in dealing business with us. Our executives have made it our official stance and asked many of our trading partners (to adopt the similar stance). Some of them have become among 449 companies (joined as CAC members).” Mr. Vichien said and concluded that the private sector must work hands in hands to significantly expand the size of the coalition, raising chance to successfully eradicate corruption from the Thai society.

