



รายงานผลการดำเนินงานปี 2553



สารจากประธานกรรมการ

ตลอดปี 2553 ที่ผ่านมา มีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้นทั่วโลกอย่างต่อเนื่อง ไม่ว่าจะเป็นด้านเศรษฐกิจ การเมือง รวมถึงการเปลี่ยนแปลงทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งหลายฝ่ายหันมาให้ความสำคัญกับประเด็นความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมมากขึ้นคณะกรรมการของ IOD จึงมุ่งมั่นที่จะพัฒนาการดำเนินกิจกรรมทุกด้าน ไม่ว่าจะเป็นการปรับปรุงหลักสูตรเดิม หรือพัฒนาหลักสูตรใหม่ การพัฒนาหลักเกณฑ์การสำรวจการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียน การจัดสัมมนาให้ความรู้และแนะนำแนวโน้มใหม่ ๆ เกี่ยวกับการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่กรรมการควรตระหนักถึง โดยทุกกิจกรรมที่จัดขึ้นล้วนมีความสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอย่างเหมาะสม และสามารถส่งเสริมให้กรรมการสามารถปฏิบัติหน้าที่ในการกำกับดูแลกิจการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

นอกจากนี้ในปี 2553 คณะกรรมการ IOD ยังได้ริเริ่มโครงการใหม่ที่ถือเป็นปรากฏการณ์ คือ ความร่วมมือกันของภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริตครั้งแรกในประเทศไทย ภายใต้โครงการที่มีชื่อว่า “โครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption)” ซึ่ง IOD ดำเนินโครงการนี้ร่วมกับองค์กรในตลาดทุนไทยอีกหลายองค์กร โดยคณะกรรมการ IOD คาดหวังให้โครงการนี้เป็นส่วนหนึ่งที่ช่วยกระตุ้นให้ทุกฝ่ายหันมาให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในประเทศไทยอย่างจริงจัง ซึ่ง IOD จะยังคงผลักดันการดำเนินโครงการนี้อย่างต่อเนื่องต่อไป เพื่อให้เกิดผลที่เป็นรูปธรรมในระยะยาวดังเช่นการดำเนินโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียน (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies : CGR) ซึ่งได้เริ่มดำเนินการมาตั้งแต่ปี 2544 จวบจนปัจจุบันโครงการดังกล่าวมีส่วนกระตุ้นให้เกิดการพัฒนาทางด้าน

การกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียนอย่างต่อเนื่องตลอดมา

จากการที่คณะกรรมการให้ความสำคัญกับการริเริ่มกิจกรรมหรือโครงการใหม่ๆ รวมถึงพัฒนากิจกรรมและบริการของ IOD อย่างต่อเนื่อง ทำให้ IOD ยังได้รับการยอมรับจากหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งจากภายในประเทศและต่างประเทศ ไม่ว่าจะเป็น การได้รับเกียรติเชิญไปร่วมกิจกรรมเพื่อแสดงความคิดเห็นหรือเป็นวิทยากรในการประชุม OECD-Asian Roundtable on Corporate Governance ซึ่งจัดขึ้นเป็นประจำทุกปีโดย องค์กรเพื่อความร่วมมือทางเศรษฐกิจและการพัฒนา (Organisation for Economic Cooperation and Development – OECD) หรือการได้รับการติดต่อจาก Center for International Private Enterprise (CIPE) เพื่อขอความร่วมมือในการไปจัดกิจกรรมสัมมนาเพื่อนำเสนอถึงแนวทางในการพัฒนาการกำกับดูแลกิจการที่ดีในตลาดทุนไทยแก่หน่วยงานกำกับดูแลและบริษัทจดทะเบียนในประเทศเวียดนาม เป็นต้น

ความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมและการได้รับการยอมรับจากทุกฝ่ายข้างต้น คณะกรรมการตระหนักดีว่าเป็นผลมาจากการสนับสนุนของทุกฝ่าย ไม่ว่าจะเป็นสมาชิก IOD องค์กรต่าง ๆ ในตลาดทุน อาทิ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต. เป็นต้น บริษัท จดทะเบียนต่าง ๆ รวมถึงฝ่ายบริหารและพนักงานทุกท่านของ IOD จึงขอขอบคุณทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องมา ณ โอกาสนี้ และขอให้คำมั่นที่จะกำกับการดำเนินงานของ IOD ให้สามารถสร้างสรรค์กิจกรรมที่ช่วยยกระดับกรรมการสู่การเป็นมืออาชีพ พัฒนาการดำเนินธุรกิจไทยให้ก้าวไกลด้วยคุณธรรมและเติบโตอย่างมั่นคงต่อไป

ศาสตราจารย์เกียรติยศ โปษยานนท์

ประธานกรรมการ



สารจากกรรมการผู้อำนวยการ

การบริหารจัดงานภายใต้สภาวการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรุนแรงทั้งทางด้านเศรษฐกิจและการเมือง ดังเช่นที่เกิดขึ้นในปี 2553 คงเป็นประเด็น ทำทนายสำหรับ ฝ่ายบริหารของทุกองค์กรที่ต้องเผชิญอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ ในส่วนของ IOD ต้องเผชิญกับผลกระทบในแง่ของการยกเลิกกิจกรรมต่าง ๆ ซึ่งคณะกรรมการ ฝ่ายบริหาร พนักงานได้ร่วมกัน ปรับแผนการดำเนินงานจนสามารถ ผ่านวิกฤติปัญหาดังกล่าวไปได้ด้วยดี เห็นได้จากตัวเลข ประกอบการ ซึ่ง IOD มีรายรับรวม 72.60 ล้านบาท และมี รายจ่าย 69.42 ล้านบาท ซึ่งเท่ากับมีรายรับสูงกว่ารายจ่าย 3.2 ล้านบาท และมีเงินกองทุนรวมทั้งสิ้น 44 ล้านบาทจาก เงินกองทุนก่อตั้ง 17 ล้านบาท

นอกจากนี้ IOD ยังเพิ่มระดับความท้าทายในการ ดำเนินงานด้วยการยกระดับกิจกรรมทุกด้านให้มี ประสิทธิภาพ มีความเป็นมืออาชีพและเป็นสากลมากยิ่งขึ้น เพื่อส่งเสริมให้เกิดการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่ได้มาตรฐาน ในวงกว้าง โดยในส่วนของกิจกรรมการพัฒนาความรู้ กรรมการ ซึ่งได้แก่ หลักสูตรการอบรมต่าง ๆ ทั้งที่หลักสูตร ประกาศนียบัตร หลักสูตรพื้นฐาน หลักสูตรพัฒนาทักษะ ต่อเนื่อง และ หลักสูตรสำหรับเลขานุการหรือผู้ทำหน้าที่ สนับสนุนคณะกรรมการ IOD ได้รวบรวมความคิดเห็นของ ผู้เข้าร่วมการอบรม ข้อมูลกฎหมายและแนวโน้มใหม่ ๆ ทางด้านการกำกับดูแลกิจการ รวมถึงข้อเสนอแนะจาก วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อนำมาปรับปรุงหลักสูตรการอบรม เดิม รวมจำนวนทั้งสิ้น 11 หลักสูตร ทั้งทางด้านเนื้อหา การ นำเสนอตัวอย่าง หรือแนวปฏิบัติที่ดี ให้มีความหลากหลาย และครอบคลุมบริษัททั้งที่เป็นบริษัทจำกัด บริษัทมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ซึ่งจะช่วยให้กรรมการที่เข้ารับการอบรม สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง

ในส่วนของกรณีศึกษา IOD ได้จัดทำกรณีศึกษา ใหม่ถึง 8 กรณี โดยพัฒนาต่อยอดจากกรณีศึกษาไทยเป็น กรณีศึกษาในภูมิภาคเอเชีย และพัฒนากรณีศึกษาจาก เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นในช่วงปี 2553 ซึ่งทำให้เกิดความ ทนสมัยและเข้าใจประเด็นปัญหาได้ดียิ่งขึ้น นอกจากนี้ปี 2553 IOD ยังได้พัฒนาหลักสูตร Financial Institutions Governance Program (FGP) ซึ่งถือเป็นหลักสูตรใหม่ที่จัด ขึ้นสำหรับคณะกรรมการสถาบันการเงินที่อยู่ภายใต้การ กำกับดูแลกิจการของธนาคารแห่งประเทศไทยโดยเฉพาะ อีกด้วย

ด้านกิจกรรมสนับสนุนกรรมการ IOD ได้ริเริ่ม โครงการระดับชาติโครงการใหม่ที่มีชื่อว่า “โครงการแนว ร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption)” ขึ้นภายใต้แนวคิดที่ว่า การต่อต้านการทุจริต ถือเป็นแนวทางหนึ่งของการกำกับดูแลกิจการที่ดีเพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจ ซึ่งโครงการนี้ได้รับการ สนับสนุนจากรัฐบาลและสำนักงาน ป.ป.ช. โดยการ ดำเนินโครงการในช่วงปีแรกนี้ ได้รับความร่วมมือจาก องค์กรในตลาดทุนไทยอีก 5 องค์กร และผลจากความ พยายามในการกระตุ้นให้ภาคเอกชนหันมาให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต ทำให้มีบริษัทเอกชนทั้งขนาดเล็ก และใหญ่มาร่วมประกาศเจตนารมณ์ในการเป็นแนวร่วม ปฏิบัติฯ แล้ว ณ สิ้นปี 2553 จำนวน 46 บริษัท ซึ่งคาดว่าจะมีบริษัทสนใจเข้าเป็นแนวร่วมปฏิบัติฯ อย่างต่อเนื่อง ต่อไป

สำหรับโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการ บริษัทจดทะเบียน(Corporate Governance Report of Thai Listed Companies : CGR) ซึ่ง IOD ได้ดำเนินการมา ตั้งแต่ปี 2544 ได้แสดงให้เห็นถึง ผลสำเร็จจากความ พยายามของ IOD และหน่วยงานต่าง ๆ ในตลาดทุนในการ ผลักดันให้บริษัทจดทะเบียนหันมาพัฒนาการกำกับดูแล

กิจการ โดยผลสำรวจปี 2553 แสดงให้เห็นว่า ภาพรวมของบริษัทจดทะเบียนได้รับคะแนนเฉลี่ยเพิ่มขึ้นจาก 75 เปอร์เซ็นต์ ในปี 2551 มาอยู่ที่ 80 เปอร์เซ็นต์ในปี 2553 ซึ่งสูงขึ้นถึงร้อยละ 5 นอกจากนี้ยังเป็นปีแรกที่มีบริษัทในกลุ่ม MAI ที่ได้รับผลการสำรวจในระดับดีเลิศอีกด้วย และเพื่อเป็นการยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียนไทยให้ทัดเทียมกับสากล จึงมีการปรับหลักเกณฑ์ที่จะใช้ในการสำรวจประจำปี 2554 ใหม่ โดยเฉพาะเรื่อง CSR นอกจากนี้ IOD ยังได้นำเสนอการจัดทำ IOD/CG Index เป็นครั้งแรก ซึ่งถือเป็นดัชนีใหม่ของการลงทุนที่สะท้อนภาพความน่าลงทุนในหุ้นของบริษัทที่ได้รับผลการสำรวจตามโครงการในระดับดีเลิศ

ส่วนด้านบริการสมาชิกในปี 2553 นอกจากสมาชิกของ IOD จะได้สร้างความสัมพันธ์ระหว่างสมาชิกด้วยกิจกรรม IOD Golf Challenge Cup และค้นหาความรู้ทางธุรกิจใหม่ ๆ จากกิจกรรม Breakfast Talk และ Luncheon Briefing ซึ่งล้วนเป็นกิจกรรมที่ IOD จัดขึ้นอย่างเป็นประจำแล้ว IOD ยังมุ่งมั่นสร้างสรรค์กิจกรรมเพื่อสมาชิกที่มีความหลากหลายมากยิ่งขึ้น อาทิ การจัดชมภาพยนตร์เรื่อง Wall Street 2-Money Never Sleep การจัดกิจกรรมร่วมกับองค์กรอื่น เช่น งาน World Expo Open Day 2020 งานเปิดรายการ Squawk Box on the Road Thailand เป็นต้น

จากการดำเนินงานที่ผ่านมตลอดปี 2553 IOD ขอขอบคุณทุกการสนับสนุนจากสมาชิก ทุกคำชี้แนะจากคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงาน รวมถึงทุกความทุ่มเทในการปฏิบัติหน้าที่จากคณะวิทยากรและพนักงานทุกท่าน ที่ทำให้ IOD ในวันนี้ประสบความสำเร็จจนเป็นที่ยอมรับ และขอให้คำมั่นที่จะสร้างสรรค์กิจกรรมเพื่อยกระดับความเป็นมืออาชีพให้กับกรรมการไทยเพื่อก้าวต่อไปอย่างมั่นคงภายใต้แนวคิดการกำกับดูแลกิจการที่ดี

นางรงค์รุจา สายเชื้อ

รักษาการกรรมการผู้อำนวยการ

คณะกรรมการสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทยปัจจุบัน



ศาสตราจารย์หิรัญ รดีศรี
ประธานกิตติมศักดิ์
Professor Hiran Radeesri
Honorary Chairman

คณะกรรมการสมาคม ปี 2553



ศาสตราจารย์โกวิท โปะษยานนท์
ประธานกรรมการ
Professor Kovit Poshayananda
Chairman



คุณหญิงจภา วัฒนศิริธรรม
รองประธานกรรมการ
Khunying Jada Wattanasiritham
Vice Chairman



นายกิตติพงษ์ อูรพีพัฒน์พงศ์
Mr. Kitipong Urapeepatanapong

นายชูศักดิ์ ดิเรกวัดนชัย
Mr. Chusak Direkwattanachai



นายโชติ โภควนิช
Mr. Joti Bhokavanij

นายดุสิต นนทะนาคร
Mr. Dusit Nontanakorn



นายประพัฒน์ โพธิ์วรคุณ
Mr. Prapat Potiworakun

นายปลิว มังกรกนก
Mr. Pliu Mangkornkanok



นายยุทธ วรฉัตรธาร
Mr. Yuth Vorachattarn

นายรพี สุจริตกุล
Mr. Rapee Sujaritkul



นายสถาพร ชินะจิตร
Mr. Sataporn Jinachitra

นายสิงห์ ตังทัตสวัสดิ์
Mr. Singh Tangtaswas



กรรมการโดยตำแหน่ง (Ex officio)



นายจรัมพร โชติกเสถียร
Mr. Charamporn Jotikasthira

นางทองอุไร ลิ้มปิติ
Mrs. Tongurai Limpiti



นายธีระชัย ภูวนาทนารูบาล
Mr. Thirachai Phuvanatanarubala

นางรงค์รุจา สายเชื้อ
Mrs. Rongruja Saicheua
Acting President & CEO



คณะกรรมการสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
(Board of Directors)

คณะกรรมการบริหาร
(Executive Committee)

นางรณรงค์ญา สายเชื้อ
Mrs.Rongruja Saicheua
รักษาการกรรมการผู้อำนวยการ / Acting President & CEO

เลขานุการ
Senior Secretary
นางศยามล วงศ์หล่อ
Mrs. Sayamon Wonglor

ฝึกอบรมและพัฒนา
Director Training
นางรณรงค์ญา สายเชื้อ
Mrs.Rongruja Saicheua
Executive Vice President

วิจัยและนโยบาย
Research & Policy
นางรณรงค์ญา สายเชื้อ
Mrs.Rongruja Saicheua
Acting Vice President

สมาชิกสัมพันธ์
Member Relation
นางรณรงค์ญา สายเชื้อ
Mrs.Rongruja Saicheua
Acting Vice President

สนับสนุนการปฏิบัติการ
Operation
นางวิไลรัตน์ เน้นแสงธรรม
Mrs.Wilairat Nensaengtham
Senior Vice President

ผู้จัดการ
Manager
นางอมรณช เต่นสมพรพันธ์
Mrs.Amornkae Densompornpun
นางเรณูภา ต้นตราพา
Reanuga Tantraphon
Assistant Manager Supervisor
นางอัจฉรา พทาแพทย์
Mrs. Actchara Paholphaet
หัวหน้างาน
Supervisor
นายเดชา ดงแดง
Mr. Decha Kongdang
น.ส.ปิยนุช บัวฉิม
Miss Piyanuch Buachim
เจ้าหน้าที่อาวุโส
Senior Officer
น.ส.ไพรัชภา อยู่เย็น
Miss Pairumpa Yooyen
น.ส. วีระณี อิมเอิบ
Ms. Weeranee Im-erb
เจ้าหน้าที่
Officer
น.ส. วริศรา จิรัฐพงษ์
Ms. Warissara Jirunpong
นายสิทธิศักดิ์ นพเมณี
Mr. Sittisak Phaemane
ผู้เชี่ยวชาญ
CG Analyst
นางสาวเบญญาตา กำลังเสื่อ
Ms. Benyada Kamlungsue
น.ส.กาญจนวรรณ นิกายอนันกุล
Ms. Karnjanawan Nigarnkul
น.ส. จารุวรรณ จิงประเสีฐ
Ms. Jaruwan Jungprasert
นายธนกร พรรัตนานุกุล
Mr.Tanakorn Pornrattananukul

ผู้จัดการ
Manager
นางวิวรรธน์ มั่นนาภินันท์
Mrs. Wirawan Munnapinun
ผู้เชี่ยวชาญ
CG Analyst
น.ส. วิชชุดา สุวรรณชัยรบ
Ms. Witchuta Suwanchairop
น.ส. มณี มณีแสง
Ms. Manee Maneesang

ผู้จัดการ
Sr. Manager
นางสาวศิริพร วุฒิกุล
Ms.Siriporn Wutthikul
เจ้าหน้าที่อาวุโส
Senior Officer
น.ส.ศรียรัตน์ เอมมัต
Ms. Srirat Emmad
น.ส.สารินี เรืองคงเกียรติ
Ms. Sarinee Ruangkongkiat

หัวหน้างาน
Supervisor
น.ส.นิสา จิระพงษ์วนิช
Ms. Nisa Jirapongwanich
เจ้าหน้าที่บัญชี
Accountant
น.ส.ธนันท์ บุลกุล
Ms. Tananun Bulakul

ผลการดำเนินงานปี 2553

จากผลการดำเนินงานสิ้นสุด ณ ธันวาคม 2553 สมาคมฯ มีรายรับรวมทั้งสิ้น 72.60 ล้านบาท และมีรายรับสูงกว่ารายจ่าย 3.18 ล้านบาท ซึ่งนับเป็นปีที่ 9 ที่มีรายรับสูงกว่ารายจ่ายต่อเนื่องกัน ทำให้สมาคมฯ มีฐานะการเงินที่มั่นคง โดยมีเงินกองทุนรวมทั้งสิ้น 43.99 ล้านบาท จากเงินกองทุนก่อตั้ง 17 ล้านบาท

ในปี 2553 สมาคมฯ มีสมาชิกจำนวนทั้งสิ้น 2,460 คน มีรายได้จากค่าบำรุงสมาชิก 5.17 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อน 11.9% มีรายได้รับค่าสมาชิกล่วงหน้าเป็นเงิน 3.8 ล้านบาท

สมาคมฯ มีรายจ่ายรวมทั้งสิ้น 69.42 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อน 15.14% โดยจำแนกเป็น

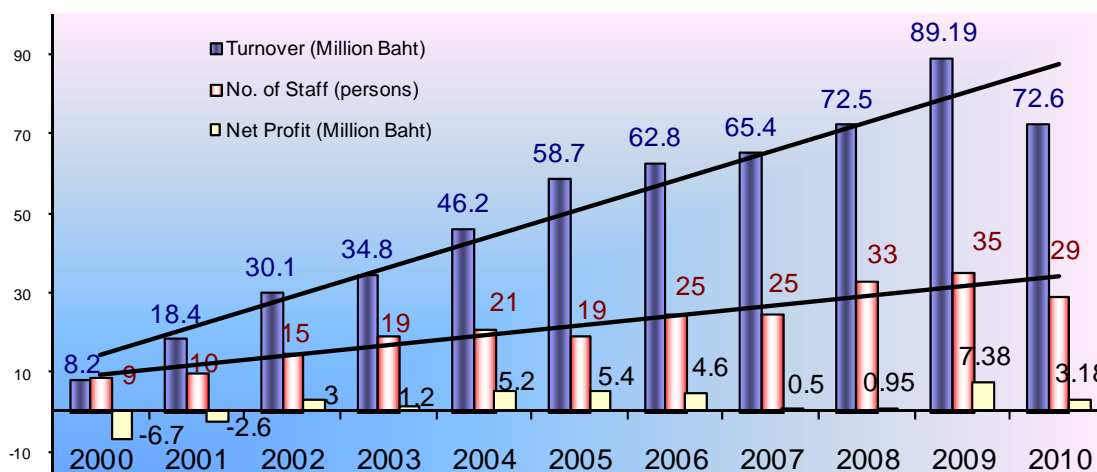
รายจ่ายเกี่ยวกับการจัดอบรมสัมมนา	44.92 ล้านบาท
รายจ่ายเกี่ยวกับกิจกรรมสมาชิก	3.93 ล้านบาท
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	19.34 ล้านบาท
ภาษีเงินได้	1.23 ล้านบาท

ด้านการจัดอบรมกรรมการและสัมมนา รวม 49.18 ล้านบาท สมาคมฯ ได้มีข้อตกลงกับ Australian Institute of Directors (AICD) ในความร่วมมือในการปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตร รวมทั้งการนำกรณีศึกษาและข้อสอบมาประกอบการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตร Director Certification Program โดยสมาคมฯ จ่ายค่าดำเนินการเพื่อความร่วมมือนี้อีกด้วยในปีนี้เป็นเงิน 54,000 เหรียญออสเตรเลีย

ด้านวิจัยและนโยบาย มีการจัดทำโครงการรายงานการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย ปี 2553 และการสำรวจคำตอบแทนกรรมการปี 2553

นอกจากนี้ กิจกรรมที่สมาคมฯ จัดทำเพื่อส่งเสริมให้เกิดการกำกับดูแลที่ดีได้รับการสนับสนุนทางการเงินจากหน่วยงานต่าง ๆ รวมเป็นเงินกว่า 12.90 ล้านบาท

ณ สิ้นปี 2553 สมาคมฯ มีพนักงานรวม 29 คน ลดลงจากปีก่อน 4 คน และมีการกันสำรองค่าใช้จ่ายกรณีเลิกจ้างพนักงาน (กรณีเกษียณอายุ) แล้วรวมทั้งสิ้นเป็นเงิน 4.84 ล้านบาท ด้านนโยบายการบัญชี สมาคมฯ ใช้เกณฑ์คงค้างในการบันทึกรายรับและรายจ่าย



แผนภูมิเปรียบเทียบรายได้กับจำนวนพนักงานและจำนวนรายรับที่มากกว่ารายจ่าย

กิจกรรมพัฒนาความรู้กรรมการ (Director Development Activities Report)

สำหรับกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ให้แก่กรรมการในปี 2553 ยังคงยึดหลักการในการกำกับดูแลกิจการที่ดีซึ่งกำหนดขึ้นโดย OECD (OECD Principles of Good Corporate Governance) เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของกรรมการอย่างลึกซึ้ง โดยแต่ละหลักสูตรของการอบรมจะเน้นในเรื่องเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของกรรมการต่อการรักษาผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้น (fiduciary duty) เป็นสำคัญ อันประกอบด้วย การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบระมัดระวัง (duty of care) การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต (duty of loyalty) การปฏิบัติตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น (duty of obedience) และการเปิดเผยข้อมูลต่อผู้ถือหุ้นอย่างถูกต้อง ครบถ้วนและโปร่งใส (duty of disclosure)

นอกจากนี้ IOD ได้ดำเนินการปรับปรุง ยกระดับ และจัดทำเนื้อหาของหลักสูตรให้มีความสอดคล้องเหมาะสมกับความต้องการและเป็นที่พึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม โดยในปี 2553 IOD ได้เพิ่มเติมเนื้อหาให้หลักสูตร DCP มีความครอบคลุม มากยิ่งขึ้น และดำเนินการปรับปรุงเนื้อหาของหลักสูตรที่จัดอบรมจำนวน 11 หลักสูตร จัดทำหลักสูตรใหม่ 1 หลักสูตร และจัดทำกรณีศึกษาใหม่ ๆ จำนวน 8 กรณีศึกษาเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้เข้ารับการอบรม ทั้งนี้รายละเอียดในการดำเนินการมีดังนี้

1. การปรับปรุงเนื้อหาหลักสูตร

เพื่อให้เนื้อหาแต่ละหลักสูตรที่มีความเกี่ยวเนื่องกัน ไม่มีความซ้ำซ้อนกัน IOD จึงได้นัดประชุมวิทยากรที่เกี่ยวข้องในแต่ละหลักสูตร เพื่อร่วมกันกำหนดวัตถุประสงค์ และวางขอบเขตเนื้อหาของหลักสูตรใหม่ โดยได้นำข้อเสนอแนะของผู้เข้าร่วมอบรม กฎหมาย ข้อบังคับ รวมถึงแนวโน้มใหม่ ๆ เข้ามาประกอบการพิจารณา เพื่อร่วมกันพัฒนาและ

ปรับปรุงเนื้อหาหลักสูตรให้มีคุณภาพมากที่สุด โดยหลักสูตรที่ดำเนินการปรับปรุงเนื้อหา มีจำนวน 11 หลักสูตร ดังนี้

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) ที่ได้ร่วมมือกับสถาบัน Australian Institution of Company Directors ทาง IOD ได้เพิ่มเติมเนื้อหาในส่วนของกฎหมายบริษัท จำกัด รัฐวิสาหกิจ และองค์กรมหาชนเพื่อให้ครอบคลุมทุกประเภทหน่วยงานหรือองค์กรในประเทศไทย อีกทั้งได้เพิ่มเติมเนื้อหาและตัวอย่างเหตุการณ์ในประเทศไทยเพื่อให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปและทันต่อเหตุการณ์

นอกจากนี้ IOD ยังได้ทำการปรับปรุง Assessment Task ในหลักสูตร DCP ทั้งหมด 5 กรณีศึกษา รวมทั้งได้พัฒนา Assessment Task เพิ่มเติมอีก 1 กรณีศึกษา เพื่อให้มีความสอดคล้องกับเป้าหมายของหลักสูตรและสถานการณ์ในปัจจุบันมากขึ้น โดยได้ทำการปรับเนื้อหา 3 ส่วนสำคัญได้แก่ ข้อมูลทางการเงิน (Finance) ข้อมูลทางด้านความเสี่ยงและกลยุทธ์ (Risks and Strategy) และข้อมูลทางการกำกับดูแลกิจการ (Governance)

- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) ได้มีการปรับเนื้อหาให้สอดคล้องกับกลุ่มรัฐวิสาหกิจ โดยเฉพาะ เพื่อจัดทำหลักสูตร In-house ให้กับหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ โดยเน้นถึงเรื่องบทบาทของผู้บริหารในการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- หลักสูตรสำหรับคณะกรรมการตรวจสอบ Audit Committee Program (ACP) ในปี 2553 IOD ได้ปรับโครงสร้างหลักสูตรใหม่เพื่อให้สอดคล้องและครอบคลุมถึงขอบเขตหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ อันประกอบด้วย หน้าที่ในการวางแผน (Planning Function) หน้าที่ในการติดตามดูแล

(Monitoring Function) และหน้าที่ในการรายงาน (Reporting Function)

- หลักสูตรพัฒนาทักษะต่อเนื่องเกี่ยวกับการติดตามดูแลงาน ได้แก่ **Monitoring the Internal Control and Risk Management (MIR), Monitoring the Internal Audit Function (MIA), Monitoring the Quality of Financial Reporting (MFR)** ทาง IOD ได้จัดทำเอกสารประกอบการอบรมใหม่ อีกทั้งได้เพิ่มแนวคิดและตัวอย่างที่เกิดขึ้นจริงเพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจถึงบทบาทหน้าที่ในการติดตามดูแลมากขึ้น
- หลักสูตร **Role of the Chairman Program (RCP)** ได้จัดทำเอกสารประกอบการอบรมขึ้นเพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถใช้ในการอ้างอิงและทำความเข้าใจถึงขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบของประธานกรรมการ ตลอดจนสามารถเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานโดยรวมของคณะกรรมการได้
- หลักสูตร **Role of the Compensation Committee (RCC)** ได้มีการเพิ่มเนื้อหาต่อยอดจากปีที่ผ่านมา โดยได้เพิ่มเติมแนวทางการปฏิบัติและตัวอย่างมากขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางการทำงานแบบไทย มีการนำข้อมูลจาก **Corporate Governance Report (CGR)** มาปรับใช้ให้เห็นถึงแนวโน้มของการจัดตั้งคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนและโครงสร้างการจ่ายค่าตอบแทนในบริษัทจดทะเบียนไทย
- หลักสูตร **Successful Formulation and Execution the Strategy (SFE)** ได้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยได้ปรับโครงสร้างเนื้อหาของหลักสูตรในส่วนของการนำกลยุทธ์ไปปฏิบัติ (Execution) ให้เข้ากับสถานการณ์ปัจจุบันและสอดคล้องกับความต้องการของผู้เข้าอบรม มีการเพิ่มกิจกรรมกลุ่มเพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้เข้าใจหลักการและแนวคิดของการบริหารจัดการทางด้านกลยุทธ์ที่เป็นรูปธรรมมากขึ้น นอกจากนี้ IOD ยังได้ปรับโครงสร้างเนื้อหาหลักสูตร SFE ให้สอดคล้องกับกลุ่มธุรกิจสถาบันการเงิน

โดยเฉพาะ เพื่อจัดทำหลักสูตร In-house ให้กับหน่วยงานภายนอก

- หลักสูตรสำหรับเลขานุการบริษัท **Company Secretary Program (CSP)** มีการเพิ่มเนื้อหาให้ครอบคลุมถึงบทบาทของเลขานุการบริษัทในภาครัฐวิสาหกิจและองค์กรมหาชนโดยยังคงเน้นถึงบทบาทหน้าที่ของเลขานุการบริษัทในการทำหน้าที่สนับสนุนคณะกรรมการที่มีหน้าที่ในการสร้างการกำกับดูแลกิจการให้กับองค์กร รวมถึงการสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการให้ถูกต้องตามกฎหมาย
- หลักสูตร **Board Reporting Program (BRP)** ได้เพิ่มเติมและปรับเนื้อหาให้มีความชัดเจนมากขึ้น สอดคล้องกับความต้องการของผู้เข้าอบรม รวมทั้งปรับข้อมูลกรณีตัวอย่างต่างๆ ให้ทันต่อเหตุการณ์

2. การพัฒนาหลักสูตรใหม่

ในปี 2553 ธนาคารแห่งประเทศไทยได้มอบหมายให้ IOD พัฒนาหลักสูตร **Financial Institutions Governance Program (FGP)** ซึ่งเป็นหลักสูตรประกาศนียบัตรสำหรับคณะกรรมการสถาบันการเงินที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของธนาคารแห่งประเทศไทย เนื่องจากธนาคารแห่งประเทศไทยเล็งเห็นถึงความสำคัญของหน้าที่กรรมการของสถาบันการเงินในการติดตามดูแล บริหารความเสี่ยง ให้มีความเข้าใจในการรักษาเงินกองทุน (ICAAP) ภายใต้ **Pillar II** รวมทั้งการเปิดเผยข้อมูลตามเกณฑ์กำหนดของ **Bank for International Settlements (BIS)** และธนาคารแห่งประเทศไทย โดยในปี 2553 มีกรรมการสถาบันการเงินได้ผ่านการอบรมในหลักสูตรนี้แล้วเป็นจำนวนทั้งสิ้น 23 คน

3. การจัดทำกรณีศึกษาใหม่

ปี 2553 IOD ได้พัฒนากรณีศึกษาเพื่อใช้ประกอบการอบรมขึ้นใหม่ถึง 8 กรณีศึกษา โดย IOD ได้พัฒนาต่อยอดจากปีที่แล้วที่มุ่งเน้นไปที่กรณีศึกษาที่เกิดขึ้นใน

ประเทศไทย มาเป็นกรณีศึกษาที่เกิดขึ้นในภูมิภาคเอเชีย รวมทั้งได้พัฒนากรณีศึกษาจากเหตุการณ์ต่างๆ ที่เกิดขึ้น

ในช่วงปี 2553ทั่วโลกเพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถเรียนรู้จากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นจริงและทำความเข้าใจประเด็นปัญหาได้ดียิ่งขึ้น

จำนวนหลักสูตรและผู้เข้ารับการอบรม ปี 2553

ในปี 2553 ทาง IOD ได้พัฒนา **Training Road Map** เพื่อเพิ่มประสิทธิผลให้แก่สมาชิกและกรรมการที่ต้องการเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ ให้สามารถเลือกหลักสูตรเพื่อเข้ารับการอบรมได้อย่างเหมาะสมกับหน้าที่ ความต้องการ ประสบการณ์ และพื้นฐานทางการศึกษา ตลอดจนสามารถวางแผนการเข้ารับการอบรมให้สอดคล้องกับตนเองและช่วงเวลาได้อย่างเหมาะสม โดยหลักสูตรของ IOD แบ่งระดับตามลำดับของการพัฒนาความสามารถในอาชีพกรรมการซึ่งมีหลักสูตรระดับพื้นฐานเป็นขั้นแรก เพื่อปูพื้นฐานให้ท่านกรรมการเข้าใจบทบาทและหน้าที่และปฏิบัติได้ครบถ้วนตามหลักกฎหมายและข้อบังคับต่างๆ จากนั้นในระดับที่ 2 เป็นหลักสูตรเฉพาะทางสำหรับคณะกรรมการชุดย่อย และนำไปสู่ระดับที่ 3 ซึ่งเป็นหลักสูตรกรรมการอาชีพ และในระดับสุดท้ายจะเป็นหลักสูตรพัฒนาทักษะพิเศษสำหรับกรรมการ นอกจากหลักสูตรของคณะกรรมการแล้ว IOD ยังมีหลักสูตรสำหรับเลขานุการบริษัทเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการให้ครบถ้วนตาม Fiduciary Duties อีกด้วย สำหรับการประชาสัมพันธ์หลักสูตรนั้น IOD ใช้ช่องทางในการประชาสัมพันธ์หลักสูตรดังต่อไปนี้

1. **Website** โดยสมาชิกหรือผู้สนใจสามารถเข้าไปดูรายละเอียดต่างๆ ของ IOD ได้ทาง www.thai-iod.com
2. **จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-mail)** ซึ่งเป็นการส่งข่าวสารให้กับสมาชิก หรือผู้ที่เคยอบรมกับ IOD และ
3. **เอกสารประชาสัมพันธ์** ซึ่งในทุกช่องทางการประชาสัมพันธ์ IOD ได้พิจารณาถึงความเหมาะสมของผู้รับข้อมูลเป็นสำคัญ เพื่อให้การประชาสัมพันธ์มีประสิทธิภาพ ทั้งผู้ส่งและผู้รับ

ในปี 2553 มีผู้เข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ ของ IOD เป็นจำนวนทั้งสิ้น **1,592** คน โดยเป็นกรรมการและเลขานุการบริษัทหรือผู้ที่มีหน้าที่สนับสนุนการทำงานของคณะกรรมการบริษัทจากบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยจำนวน 703 คน คิดเป็นร้อยละ 44.16 ของผู้เข้าอบรมทั้งหมด ส่วนที่เหลือเป็นกรรมการจากบริษัทที่ไม่ได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยจำนวน 603 คน คิดเป็นร้อยละ 37.88 กรรมการจากรัฐวิสาหกิจและหน่วยงานภาครัฐ จำนวน 255 คน คิดเป็นร้อยละ 16.01 และกรรมการขององค์กรอื่นๆ จำนวน 31 คน คิดเป็นร้อยละ 1.95

เมื่อพิจารณาตามประเภทของหลักสูตร โดยเริ่มจากหลักสูตรประกาศนียบัตร (Certification Program : CP) สามารถสรุปเกี่ยวกับจำนวนผู้เข้ารับการอบรมได้ ดังตารางต่อไปนี้

ตารางที่ 1 เปรียบเทียบจำนวนหลักสูตรและผู้เข้ารับการอบรมตามหลักสูตรประกาศนียบัตร

(Certification Program: CP) ปี 2543 – 2553

Courses	2543 - 2551		2552		2553	
	Classes	Participants	Classes	Participants	Classes	Participants
Director Certification Program	112	3,147	15	436	14	392
Audit Committee Program	25	630	5	121	4	88
The Role of Chairman Program	20	336	2	29	2	37
The Role of Compensation Committee	7	179	2	38	2	41
Financial Institutions Governance Program	-	-	-	-	1	26

Total	164	4,292	24	624	23	584
--------------	------------	--------------	-----------	------------	-----------	------------

จะพบว่าหลักสูตรประกาศนียบัตร (Certification Program: CP) เป็นหลักสูตรที่มุ่งเน้นการสร้างความรู้ความเข้าใจ และให้พื้นฐานในการทำหน้าที่กรรมการบริษัทรวมถึง กรรมการชุดย่อย ซึ่งในแต่ละหลักสูตร ยังช่วยให้ข้อมูล มุมมอง และขอบเขตในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ บริษัท กรรมการชุดย่อยแต่ละคณะ ตลอดจนบทบาทหน้าที่ ของประธานกรรมการ ทั้งนี้ในปีนี้ IOD ได้ร่วมกับ ธนาคาร แห่งประเทศไทย จัดทำหลักสูตรสำหรับคณะกรรมการ สถาบันการเงินให้มีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่และความ รับผิดชอบ เน้นสร้างความรู้ความเข้าใจในบทบาทและหน้าที่ตาม กฎหมาย และดูแลเรื่องความเสี่ยงที่สถาบันการเงินต้อง แบกรับ

ในปี 2553 มีผู้เข้ารับการอบรมในหลักสูตรประกาศนียบัตร ทั้งสิ้น 584 คน ซึ่งหากนำมาเปรียบเทียบกับค่าเฉลี่ยในปี 2543 – 2551 ที่มีค่าเฉลี่ยผู้เข้าอบรมอยู่ที่ 477 คน ถือว่า หลักสูตรประเภทนี้ได้รับการตอบรับเป็นอย่างดีจาก กรรมการบริษัท ส่วนหลักสูตรอื่นๆ จะมีผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมรองลงมาคือ กลุ่มหลักสูตรพื้นฐาน (Essential Program: EP) ซึ่งเป็นหลักสูตรสำคัญที่ช่วยเสริมสร้าง ทักษะด้านต่างๆ ให้แก่กรรมการบริษัท และเป็นหลักสูตร แนะนำสำหรับกรรมการที่ไม่มีพื้นฐานทางด้านการเงิน บัญชี และกฎหมายมีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน 363 คน ซึ่ง น้อยกว่าในปี 2552 เนื่องจากจำนวนครั้งในการจัดทำ หลักสูตร DAP นั้นลดลง แต่ทั้งนี้หากพิจารณาโดยรวมแล้ว ถือว่าหลักสูตรประเภทนี้ยังได้รับการตอบรับที่ดีจาก กรรมการบริษัท โดยพิจารณาได้ตามตารางที่ 2

ตารางที่ 2 เปรียบเทียบจำนวนหลักสูตรและผู้เข้ารับการอบรมตามหลักสูตรพื้นฐาน (Essential Program: EP) ปี 2544 – 2553

Courses	2544 - 2551		2552		2553	
	Classes	Participants	Classes	Participants	Classes	Participants
Director Accreditation Program	80	4,515	6	306	5	246
Financial Statement for Directors	55	1,137	4	113	5	117
Total	135	5,652	10	419	10	363

กลุ่มหลักสูตรพัฒนาทักษะต่อเนื่อง (Continuing Development Program: DP) เป็นหลักสูตรสำหรับเพิ่มความรู้อันจำเป็นในการทำหน้าที่กรรมการให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้น แม้ว่ากรรมการจะเคยดำรงตำแหน่งกรรมการมาเป็นเวลานานและทราบบทบาทหน้าที่ของการเป็นกรรมการแล้วเป็นอย่างดี แต่การเป็นกรรมการบริษัทถือว่าเป็นอาชีพที่ต้องมีการพัฒนาและเสริมสร้างมุมมองใหม่ๆ ให้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงของกฎหมายและกลยุทธ์ทางธุรกิจ เพื่อนำไปสู่ความสำเร็จในการบริหารจัดการทางธุรกิจ เนื่องจากความสำเร็จในการ

ประกอบธุรกิจส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากการให้ความคิดเห็นและการตัดสินใจของคณะกรรมการซึ่งมีหน้าที่ในการบริหารจัดการบริษัท ดังนั้นกรรมการจึงจำเป็นต้องมีการเสริมสร้างความรู้และทักษะด้านต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ สำหรับหลักสูตรประเภทนี้มีผู้เข้ารับการอบรมในปี 2553 คิดเป็นจำนวนทั้งสิ้น 347 คน ซึ่งเป็นจำนวนที่เพิ่มขึ้นอย่างมากจากค่าเฉลี่ยในปี 2548-2551 ที่มีค่าเฉลี่ย 103 คน ตามตารางที่ 3

ตารางที่ 3 เปรียบเทียบจำนวนหลักสูตรและผู้เข้ารับการอบรมตามหลักสูตรพัฒนาทักษะต่อเนื่อง (Continuing Development Program: DP) ปี 2548 – 2553

Courses	2548 - 2551		2552		2553	
	Classes	Participants	Classes	Participants	Classes	Participants
DCP Refresher Course	6	159	1	29	-	-
Monitoring the System of Internal Control and Risk Management	4	74	3	66	3	46
Monitoring the Internal Audit Function	4	78	2	42	3	47
Monitoring the Quality of Financial Reporting	2	40	3	60	3	45
Monitoring Fraud Risk Management	-	-	1	32	3	53
Successful Formulation & Execution the Strategy	2	61	3	80	6	156
Total	18	412	13	309	18	347

กลุ่มหลักสูตรสำหรับเลขานุการหรือผู้ทำหน้าที่สนับสนุนคณะกรรมการ (Board Supporting Program: SP) ซึ่งเป็นหลักสูตรที่ช่วยให้เลขานุการบริษัทสามารถสนับสนุนการทำงานของคณะกรรมการได้อย่างครบถ้วน มีผู้เข้ารับการอบรมทั้งสิ้น 298 คน ซึ่งเป็นจำนวนที่เพิ่มขึ้นเกือบเท่าตัวจากค่าเฉลี่ยในปี 2545 – 2551 ที่มีค่าเฉลี่ย 148

คน ทั้งนี้เป็นผลมาจากบทบาทหน้าที่ของเลขานุการและผู้ทำงานสนับสนุนการทำงานของคณะกรรมการมีบทบาทและความรับผิดชอบมากขึ้นจากพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ฉบับที่ 4 (พ.ศ. 2551) ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่เดือนกันยายน 2551 ที่ผ่านมา ซึ่งพิจารณาได้ตามตารางที่ 4

ตารางที่ 4 เปรียบเทียบจำนวนหลักสูตรและผู้เข้ารับการอบรมตามหลักสูตรผู้ทำหน้าที่สนับสนุนคณะกรรมการ (Board Supporting Program: SP) ปี 2545 – 2553

Courses	2545 - 2551		2552		2553	
	Classes	Participants	Classes	Participants	Classes	Participants
Company Secretary Program	28	768	5	146	5	136
Effective Minute Taking	12	270	3	90	3	76
Board Reporting Program	-	-	1	29	3	86
Total	40	1,038	9	265	11	298

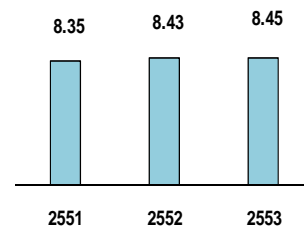
ความพึงพอใจ

ในปี 2553 ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ของ IOD ซึ่งสำรวจเกี่ยวกับเนื้อหาของหลักสูตรและความรู้ความสามารถของวิทยากร พบว่าในภาพรวมค่าเฉลี่ยของความพึงพอใจต่อเนื้อหาและความรู้ความสามารถของวิทยากรในทุกหลักสูตรมีค่าสูงกว่าปี 2552

เห็นได้จากค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ ต่อเนื้อหาของหลักสูตรในปี 2553 มีค่าประมาณ 8.45 คะแนนเปรียบเทียบกับ 8.43 คะแนนในปี 2552 สำหรับค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อความรู้ความสามารถของวิทยากรได้รับความพึงพอใจ 8.52 คะแนนเปรียบเทียบกับ 8.45 คะแนนในปี 2552 จากคะแนนเต็ม 10 คะแนน

หลักสูตรที่ได้รับคะแนนสูงสุดในด้านเนื้อหา 3 ลำดับคือ

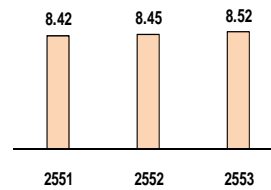
- 1) Director Certification Program (DCP) ได้รับความพึงพอใจเท่ากับ 8.70 คะแนน
- 2) Role of the Compensation Committee ได้รับคะแนนความพึงพอใจเท่ากับ 8.64 คะแนน
- 3) Financial Statement Demystified for Directors (FDD) ได้รับคะแนนความพึงพอใจเท่ากับ 8.56 คะแนน



แผนภาพที่ 1 ความพึงพอใจเนื้อหาหลักสูตร

สำหรับหลักสูตรที่ได้คะแนนสูงสุดในด้านวิทยากร 3 อันดับ คือ

- 1) Director Certification Program (DCP) ได้รับความพึงพอใจวิทยากรเท่ากับ 8.77 คะแนน
- 2) Role of Compensation Committee (RCC) ได้รับความพึงพอใจวิทยากรเท่ากับ 8.67 คะแนน
- 3) Effective Minute Taking (EMT) ได้รับความพึงพอใจวิทยากรเท่ากับ 8.64 คะแนน



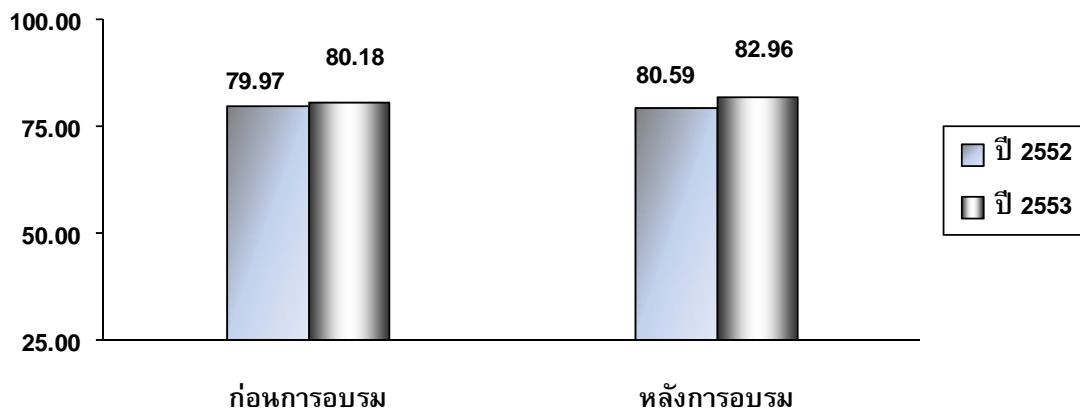
แผนภาพที่ 2 ความพึงพอใจด้านวิทยากร

ผลการเรียนรู้

IOD ให้ผู้เข้ารับการอบรมประเมินการเรียนรู้ของตนเองในเรื่องความเข้าใจในเนื้อหาและประเด็นของกรรมการ โดยให้ผู้เข้ารับการอบรมทำการประเมินระดับความรู้ของตนเองในช่วงก่อน และหลังเข้ารับการอบรมพบว่าในปี 2553 (ตามแผนภาพที่ 3) โดยเฉลี่ยก่อนเข้ารับการอบรม ผู้เข้ารับการอบรมประเมินว่ามีความรู้ร้อยละปานกลางประมาณร้อยละ 80.18 ซึ่งมีค่าใกล้เคียงกับในปี 2552 ที่มีผลการเรียนรู้อยู่ที่

ร้อยละ 79.97 และภายหลังเข้ารับการอบรมกับทาง IOD ในปี 2553 ผู้เข้ารับการอบรมประเมินว่ามีความรู้เพิ่มขึ้นเป็นปานกลางถึงมาก และมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 82.96 เปรียบเทียบกับปี 2552 ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้นเป็นปานกลางถึงมาก และมากที่สุดเป็นร้อยละ 80.59 จึงเห็นได้ว่าในปี 2553 การจัดอบรมของ IOD ได้มีการพัฒนาให้เป็นอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และสามารถช่วยให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในเนื้อหาการอบรมได้เป็นอย่างดีในทุกหลักสูตร

เปอร์เซ็นต์ (%)



(มีความรู้ร้อยละปานกลาง)

(มีความรู้ปานกลางถึงมากและมากที่สุด)

แผนภาพที่ 3 ผลการเรียนรู้ก่อนและหลังการฝึกอบรมเปรียบเทียบระหว่างปี 2552 และ 2553

กิจกรรมสนับสนุนกรรมการ (Director Support Activities Report)

กิจกรรมที่สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทยจัดขึ้นเพื่อช่วยเผยแพร่และสนับสนุนบทบาทของกรรมการตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในปี 2553 นี้ มีทั้งที่จัดขึ้นในรูปแบบของโครงการระดับประเทศและกิจกรรมการประชุมและสัมมนา

โครงการส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ในปี 2553 นี้ IOD ได้ริเริ่มโครงการใหม่ คือโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption) ซึ่งเป็นโครงการที่ได้รับการสนับสนุนการจัดทำโดยรัฐบาลและ



สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) และดำเนินการโดยความร่วมมือของ 6 องค์กรชั้นนำ อันได้แก่ สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัท หอการค้าไทย หอการค้าต่างชาติด้านสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย สมาคมธนาคารไทย และสภาธุรกิจตลาดทุนไทย ทั้งนี้ได้รับการสนับสนุนการดำเนินโครงการจาก Center for International Private Enterprise (CIPE)

ด้วยวัตถุประสงค์ของโครงการที่มุ่งเน้นการริเริ่มและผลักดันให้ภาคเอกชนเห็นถึงความสำคัญของการต่อต้านการทุจริตและร่วมมือกันเพื่อให้เกิดการต่อต้านการทุจริตในวงกว้าง องค์กรร่วมจึงได้จัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง ทั้งการจัดการประชุม “Focus Group : การสร้างแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชน



ไทยในการต่อต้านการทุจริต” เพื่อร่างคำประกาศเจตนารมณ์ของแนวร่วมปฏิบัติ การจัด “การประชุมระดับชาติว่าด้วยการสร้างแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต” เพื่อนำเสนอรายละเอียดโครงการและแนวคิด Collective Action Against Corruption สู่สาธารณชน พร้อมประกาศรายชื่อบริษัทกลุ่มแรกที่ร่วมประกาศเจตนารมณ์เป็นแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต และนำเสนอผลสำรวจ ความคิดเห็นของผู้นำธุรกิจภาคเอกชนเกี่ยวกับการสร้างแนวร่วม (Collective Action Coalition) ในการต่อต้านคอร์รัปชั่น ทั้งนี้องค์กรร่วมมีแผนที่จะผลักดันให้บริษัททั้งขนาดใหญ่และเล็กเข้ามาเป็นแนวร่วมปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตมากยิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่องต่อไป

ส่วนโครงการหลักที่ IOD ได้มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง และเป็นที่ยุติของทั้งกรรมการผู้บริหารของบริษัทจดทะเบียนและหน่วยงานต่าง ๆ ในตลาดทุน โดยได้รับการสนับสนุนจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ได้แก่ โครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies : CGR) ซึ่งจากผลสำรวจ



การกำกับดูแลกิจการในปี 2553 พบว่า ภาพรวม บริษัทจดทะเบียนที่ได้รับการสำรวจมีคะแนนเป็นที่น่าพอใจ โดยมีคะแนนเฉลี่ยเพิ่มขึ้นมาอยู่ที่ 80 เปอร์เซนต์ (480 บริษัท) เปรียบเทียบกับคะแนนเฉลี่ย 75 เปอร์เซนต์ของบริษัทที่ทำการสำรวจในปี 2551 (448 บริษัท) ซึ่งสูงขึ้นถึงร้อยละ 5

นอกจากนี้เมื่อเปรียบเทียบจำนวนบริษัทตามผลการสำรวจที่ได้รับในแต่ละระดับ ซึ่งมีการประกาศผลตามจำนวนสัญลักษณ์ของคณะกรรมการบริษัทภิบาลแห่งชาติ ก็พบว่า ในปีนี้มีบริษัทที่ได้รับผลการสำรวจในระดับดีเลิศ (5 โลโก้) คือ ได้รับคะแนนตั้งแต่ 90 เปอร์เซนต์ขึ้นไป เพิ่มขึ้นเป็น 70 บริษัท หรือคิดเป็นร้อยละ 15 ซึ่งสูงกว่า ปี 2551 ที่มีจำนวนเพียง 22 บริษัท หรือคิดเป็นร้อยละ 5 โดยในปีนี้มีบริษัทในกลุ่ม SET 100 ที่ได้คะแนนในระดับดีเลิศ จำนวน 40 บริษัท จากบริษัทที่ทำการสำรวจ 89 บริษัทหรือคิดเป็นร้อยละ 41 นอกจากนี้ในปีนี้ยังถือเป็นปีแรกของโครงการ ที่มีบริษัทในกลุ่ม MAI ได้รับผลการสำรวจในระดับดีเลิศ ซึ่งถึงแม้จะมีเพียง 1 บริษัท แต่นับเป็นจุดเริ่มต้นที่ดีของการผลักดันให้บริษัทขนาดเล็กเห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาการกำกับดูแลกิจการที่ดีต่อไป

ในปี 2553 นี้ สมาคมฯ ยังได้นำเสนอหลักเกณฑ์ใหม่ในการสำรวจ โดยเฉพาะเรื่อง CSR เพื่อกระตุ้นให้บริษัทจดทะเบียนไทยปรับปรุงการกำกับดูแลกิจการของบริษัทอย่างต่อเนื่องและทัดเทียมกันสากล นอกจากนี้ยังเป็นปีแรกที่สมาคมฯ ได้นำเสนอการจัดทำ IOD/CG Index ซึ่งถือเป็นอีกหนึ่งดัชนีการลงทุนใหม่ในตลาดหุ้นไทย โดยเป็นดัชนีการลงทุนในบริษัทที่มีการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่ได้รับผลการสำรวจในระดับดีเลิศจากโครงการ CGR ซึ่ง IOD/CG Index ได้สะท้อนถึงความสัมพันธ์ระหว่างผลตอบแทนจากการลงทุนในหุ้นสามัญและการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท โดยจากการคำนวณอัตราผลตอบแทนของดัชนี IOD/CG ในช่วงเดือนมกราคม 2550-ตุลาคม 2553 รวม 46 เดือน มีอัตราผลตอบแทนอยู่ที่ 81.26% เมื่อเทียบกับ SET Index ในช่วงระยะเวลาเดียวกันที่ได้รับผลตอบแทนอยู่ที่ 45.22 % ซึ่งแสดงให้เห็นว่า การ

ลงทุนในหุ้นที่มี CG นั้นให้ผลตอบแทนที่สูงกว่าทั้งตลาดเกือบ 1 เท่า

ความสำเร็จของโครงการนี้มิได้จำกัดอยู่เพียงพัฒนาการที่ดีทางการกำกับดูแลกิจการของบริษัท



จดทะเบียน แต่ยังสามารถรับการยอมรับจากสากล ซึ่งในปี 2553 Center for International Private Enterprise (CIPE) องค์การภายใต้ National Endowment for Democracy ประเทศสหรัฐอเมริกา ได้ขอความร่วมมือจาก IOD ในการจัด

กิจกรรมสัมมนาเพื่อนำเสนอถึงแนวทางในการพัฒนาการกำกับดูแลกิจการที่ดีในตลาดหุ้นไทยแก่หน่วยงานกำกับดูแลและบริษัทจดทะเบียนในประเทศไทยเวียดนาม เพื่อส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาการกำกับดูแลกิจการที่ดีในตลาดหุ้นเวียดนาม ซึ่งงานสัมมนาดังกล่าว จัดขึ้นเมื่อวันที่ 4 พฤษภาคม 2553 ณ



โรงแรม New World ประเทศเวียดนาม

นอกจากนี้ในปี 2553 IOD ยังได้จัดทำมีโครงการรายงานผลสำรวจค่าตอบแทนกรรมการบริษัทจดทะเบียน ประจำปี 2553 ซึ่งเป็นโครงการที่มีการดำเนินงานทุก 2 ปี เพื่อสำรวจการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการของบริษัทจดทะเบียนทั้งในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ (MAI) โดยมุ่งหวังให้เป็น

ยังได้จัดทำมี



แนวทางสำหรับบริษัทจดทะเบียนในการกำหนดคำตอบแทนกรรมการบริษัทอย่างมีมาตรฐาน สอดคล้องกับหน้าที่ ความรับผิดชอบและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยในทุกครั้งที่ดำเนินโครงการ มีบริษัทจดทะเบียนที่ยินดีให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูลทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน ตลอดจนแนวปฏิบัติต่าง ๆ เพิ่มขึ้นทุกครั้ง โดยปี 2553 นี้มีบริษัทที่เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 177 บริษัท ซึ่งผลการสำรวจได้จัดพิมพ์เผยแพร่ในรายงานการสำรวจคำตอบแทนกรรมการ 2553

การประชุม Directors Forum

จากโครงการต่าง ๆ ที่ได้นำเสนอมาข้างต้น IOD ยังคงจัดกิจกรรมการประชุม Directors Forum 3 ครั้ง เพื่อสนับสนุนกรรมการในแง่ของการเปิดโอกาสให้กับกรรมการได้มีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น เพื่อเป็นประโยชน์แก่ IOD และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการนำไปใช้เป็นข้อมูลในการวางแผน หรือจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานของกรรมการ ซึ่งประเด็นที่นำมาอภิปรายกันในแต่ละครั้งมีความหลากหลายแตกต่างกัน ดังนี้

IOD ร่วมกับ ก.ล.ต. และ ตลท. จัดการประชุม Directors Forum ครั้งที่ 1/2010 ขึ้นในหัวข้อ “หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับพฤติกรรมอันควรสงสัยตามมาตรา 89/25 ของ พ.ร.บ. หลักทรัพย์



และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551”

เพื่อระดมความคิดเห็นจากท่านสมาชิกเกี่ยวกับร่างประกาศเกี่ยวกับพฤติกรรมอันควรสงสัย ซึ่งตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ฉบับที่ 4 (พ.ศ. 2551) ในหมวดที่ 3/1 มาตรา 89/25 ได้กำหนดไว้ว่า ในการสอบบัญชี หาก



ผู้สอบบัญชีพบพฤติการณ์อันควรสงสัยว่า จะเป็นการกระทำความผิด ให้ผู้สอบบัญชีแจ้งพฤติการณ์ดังกล่าวแก่คณะกรรมการตรวจสอบ โดยผลจากการประชุมนี้ได้นำเสนอต่อสำนักงาน ก.ล.ต.

นอกจากนี้ หลังจากที่ IOD ได้จัดทำแนวปฏิบัติที่ดีในการสรรหาและแต่งตั้งกรรมการออกมาเผยแพร่ในปี 2549 แต่ในระยะเวลาที่ผ่านมา ได้มีแนวความคิดและพัฒนาการใหม่ ๆ เกี่ยวกับการสรรหาและแต่งตั้งกรรมการที่เป็นประเด็นที่น่าสนใจและบางเรื่องได้มีการนำมาใช้ในประเทศไทยแล้ว อาทิเช่น การเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถเสนอชื่อกรรมการได้ล่วงหน้า การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับกรรมการที่ถูกล่วงหน้า เป็นต้น ในขณะที่เดียวกัน ก็มีประเด็นใหม่ ๆ ที่ควรนำมาพิจารณาว่า จะเหมาะสมสำหรับประเทศไทยหรือไม่ IOD จึงได้จัดการประชุม Directors Forum ครั้งที่ 2/2010 ในหัวข้อ “แนวปฏิบัติที่ดีในการสรรหาและแต่งตั้งกรรมการ (Directors Nomination Best Practices)” ขึ้น โดยได้รับการสนับสนุนการจัดการประชุมจาก บริษัท นิวแฮมพ์เชอร์ อินชัวร์นส์ บริษัทในเครือของชาร์ทีส,อิงค์ เพื่อระดมความคิดเห็นและนำข้อคิดเห็นที่ได้ไปใช้ในการปรับปรุง แนวปฏิบัติที่ดีในการสรรหาและแต่งตั้งกรรมการ ฉบับที่ 1/2549 ให้สอดคล้องกับสถานการณ์และมีแนวปฏิบัติที่ชัดเจนยิ่งขึ้น

และด้วยเหตุที่แนวคิดเรื่อง Corporate Social Responsibility หรือ CSR กำลังได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ซึ่งทาง IOD เองได้ตระหนักถึงความสำคัญในเรื่อง CSR มาโดยตลอด โดยได้กำหนดหลักเกณฑ์การสำรวจตามโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย ในหมวดของการคำนึงถึงบทบาทของผู้มีส่วน



ได้เสีย (Role of Stakeholders) มาตั้งแต่เริ่มดำเนินโครงการในปี 2544 อย่างไรก็ตาม เพื่อให้เกณฑ์การวัดผลด้าน CSR ตามโครงการ CGR มีความสอดคล้องกับมาตรฐานสากลมากยิ่งขึ้น IOD จึงเห็นควรปรับหลักเกณฑ์ในเรื่องดังกล่าว จึงได้จัดการประชุม Directors Forum ครั้งที่ 3/2010 ในหัวข้อ **CSR Index** กับการพัฒนา **CG** บริษัทจดทะเบียนไทย ขึ้นเพื่อรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากสมาชิกของสมาคมฯ

การสัมมนา

กิจกรรมสนับสนุนกรรมการอีกด้านหนึ่งที่ IOD ให้ความสำคัญ คือ การจัดสัมมนาเสริมสร้างความรู้ในประเด็นต่างๆ เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการ โดยเฉพาะอย่างยิ่งประเด็นใหม่ ๆ ที่กรรมการควรทราบ ซึ่งในปี 2553 IOD ได้จัดสัมมนารวมทั้งสิ้น 3 ครั้ง ดังนี้



งานสัมมนา

Board's Effectiveness on Fraud Prevention and Detection ซึ่งได้รับการสนับสนุนการจัดงานจากไฟรซ์ วอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส ประเทศไทย โดยมุ่งนำเสนอแนวทางการป้องกันการทุจริตในองค์กร บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต ความเสี่ยงทางกฎหมายของคณะกรรมการ หากมีการทุจริตเกิดขึ้น และการใช้เทคโนโลยีเป็นเครื่องมือป้องกันและตรวจสอบการทุจริต

นอกจากนี้ ด้วยเหตุที่ในปัจจุบัน มาตรฐานระหว่างประเทศว่าด้วยการแสดงความรับผิดชอบต่อ

สังคมกำลังได้รับความสนใจเป็นอย่างมาก และภายในปี 2553 ทางองค์การมาตรฐานสากล (International Organization for Standardization: ISO) จะมีการประกาศใช้มาตรฐาน ISO 26000 หรือ Social Responsibility ดังนั้น เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมตลอดจนสร้างความรู้และความเข้าใจในมาตรฐานดังกล่าวก่อนที่จะมีการประกาศใช้อย่างเป็นทางการ IOD จึงจัดงานสัมมนาในหัวข้อ **ISO 26000 มาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม: รู้ก่อน เตรียมก่อนสู่การเป็นองค์กรยุคใหม่** ขึ้น โดยได้รับการสนับสนุนการจัดงานโดยธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัท ผลิตไฟฟ้า จำกัด (มหาชน) เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมตามมาตรฐาน ISO 26000 และกลยุทธ์ในการสร้างความเติบโตอย่างยั่งยืนตามแนวทาง CSR

อีกหนึ่งสัมมนาที่จัดขึ้นในปี 2553 เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความเคลื่อนไหวและแนวโน้มการปฏิรูปด้านต่างๆ ที่จะเกิดขึ้น โดยเฉพาะกับสถาบันการเงินตามแผนพัฒนาระบบสถาบันการเงินที่กำหนดขึ้นโดยธนาคารแห่งประเทศไทย ซึ่งปัจจุบันกำลังอยู่ระหว่างการดำเนินงานตามแผนพัฒนาระบบสถาบันการเงิน ระยะที่ 2 (ปี 2553-2557) IOD จึงจัดการ

สัมมนาในหัวข้อปฏิรูป



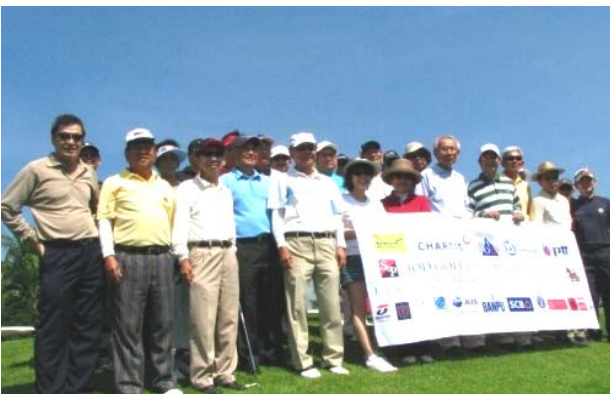
สถาบันการเงินไทย: จากปัจจุบันสู่อนาคต ขึ้น โดยได้รับการสนับสนุนจาก ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) และ ธนาคารออมสิน



กิจกรรมบริการสมาชิกและสมาชิกสัมพันธ์ (Membership Service and Member Relations)

การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในเรื่องหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และเรื่องที่เกี่ยวข้องกรรมการและผู้บริหารระดับสูงควรทราบ เป็นสิ่งที่ทาง IOD ส่งเสริมมาโดยตลอด โดยปี 2553 นี้ ฝ่ายสมาชิกสัมพันธ์ได้จัดกิจกรรมบริการสมาชิกและสมาชิกสัมพันธ์ หรือกิจกรรมเพื่อสร้างเครือข่าย (Networking) มาอย่างต่อเนื่อง ผ่านกิจกรรมต่างๆ อาทิ **Director Luncheon Briefing** หรือ **IOD Breakfast Talk** ซึ่งเป็นกิจกรรมสำหรับสมาชิกที่ไม่มีค่าใช้จ่ายแต่อย่างใด โดยได้รับเกียรติจากผู้ที่มีชื่อเสียงหลายท่านมาร่วมเป็นวิทยากร และเปิดโอกาสให้สมาชิกมีโอกาสได้พบปะเพื่อพูดคุยแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกัน

กิจกรรมที่ทางฝ่ายสมาชิกสัมพันธ์ได้จัดขึ้นนั้น มีหลากหลายในประเด็นที่น่าสนใจ เพื่อให้ตอบรับกับความต้องการ และความสนใจที่หลากหลายของสมาชิก อาทิ การให้ความรู้เรื่องสิ่งแวดล้อม และ CSR ในหัวข้อ **Carbon Credit** กับภาคธุรกิจไทย หรือ มาบตาพุดถึงที่สุดจะไปทางไหน เรื่องเศรษฐกิจการเงิน ในหัวข้อ **Post-Crisis Financial Sector Regulation: U.S. Reforms and Implications for Thailand** หรือ **Economy after the Crisis** นอกจากนี้ยังได้จัดกิจกรรมพิเศษด้วยการชมภาพยนตร์เรื่อง **Wall Street 2 – Money Never Sleep** เพื่อสร้างความ



หลากหลายของกิจกรรม และเป็นประจำทุกปีที่

สมาชิกจะมีโอกาสได้พบปะสังสรรค์พร้อมอวดวงสวิงสวยๆ เพื่อชิงรางวัลมากมายในการแข่งขัน **IOD Golf Challenge Cup** ซึ่งจัดขึ้นที่สนามไทยคันทรี่คลับ บางนา โดยทุกกิจกรรมได้รับการตอบรับอย่างดีจากสมาชิกทุกท่าน



นอกจากนี้ ฝ่ายสมาชิกสัมพันธ์ ยังได้ร่วมกับองค์กรอื่นๆ จัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริม และเปิดโอกาสให้สมาชิกได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมที่หลากหลายมากยิ่งขึ้น อาทิ งาน **World Expo Open Day 2020** ซึ่งจัดร่วมกับ สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) (Thailand Convention & Exhibition Bureau : TCEB) เพื่อร่วมเสนอมุมมอง และแนวคิดในการเสนอชื่อประเทศไทยเป็นเจ้าภาพจัดงาน World Expo ในปี 2020 หรืองาน



เปิดตัวรายการ **Squawk Box on the Road Thailand** จัดร่วมกับสถานีข่าว CNBC ภายในงานได้รับเกียรติจาก ฯพณฯ นายกรัฐมนตรี นายอภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ

และนายกรณ์ จาติกวณิช รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง มาเป็นแขกรับเชิญในรายการ

และเพื่อเป็นการต่อยอดจากปีที่แล้วทาง IOD ได้ร่วมกับสมาคมการจัดการธุรกิจแห่งประเทศไทย และสภาหอการค้าไทยแห่งประเทศไทยในการจัดงาน **Thailand Competitiveness Conference** และงาน **ASEAN Business Forum** ซึ่งในปี 2553 นี้ คณะจัดงานยังคงดำเนินการสานต่อจัดกิจกรรมทั้ง 2 กิจกรรมต่อไป เพื่อการพัฒนาและเติบโตอย่างยั่งยืนของประเทศ และเตรียมความพร้อมในการสร้างเศรษฐกิจของไทยให้มีความเข้มแข็งทัดเทียมกับประเทศในกลุ่มอาเซียน ให้ทุกภาคส่วนได้ทราบถึงขีดความสามารถศักยภาพ จุดแข็งจุดอ่อน วิเคราะห์จุดร่วมในการพัฒนา และการดำเนินการเตรียมตัวที่จะก้าวเข้าสู่



ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน หรือ AEC ในปี 2558 ภายในงานประกอบไปด้วยการเสวนาในหัวข้อหลากหลายจากนักธุรกิจทั้งไทยและต่างชาติ โดยได้รับเกียรติจาก ฯพณฯ นายกรัฐมนตรี นายอภิสิทธิ์

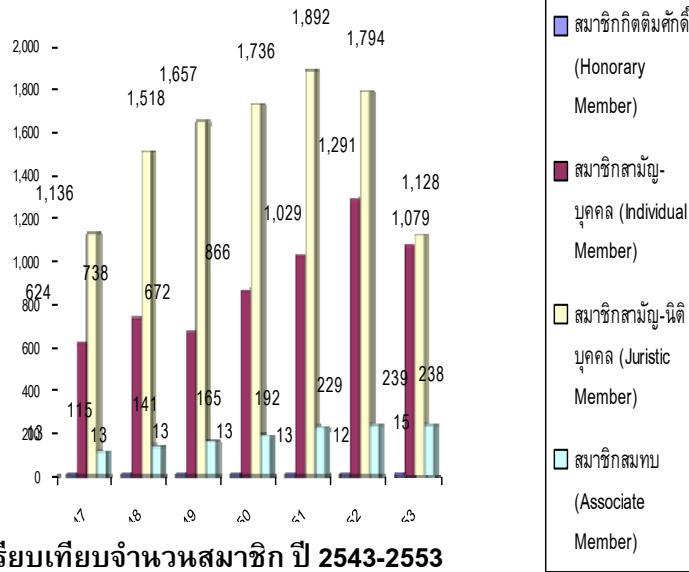
เวชชาชีวะ เป็นประธานเปิดงาน และได้รับเกียรติจากองค์กรป่าฎกหลายท่าน ได้แก่ ดร.สุรินทร์ พิศสุวรรณ เลขาธิการอาเซียน คุณเกียรติ สิทธิอมร ประธานผู้แทนการค้าไทย และนักธุรกิจที่มีชื่อเสียงทั้งในและนอกภูมิภาคอาเซียนอีกมากมาย โดยได้รับการสนับสนุนการจัดงานจาก สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) เครือซิเมนต์ไทย บริษัท บ้านปู จำกัด(มหาชน) บริษัท น้ำตาลมิตรผล จำกัด และบริษัท ไทยเบฟเวอเรจ จำกัด(มหาชน) ซึ่งมีการแพร่ภาพประชาสัมพันธ์การประชุมผ่านสื่อสถานีข่าว CNBC ในภาคพื้นเอเชียทั้งก่อนและหลังการจัดงาน และเผยแพร่เทปบันทึกภาพการสัมมนา ผ่านช่อง ASEAN Channel และรายงานข่าวจากสื่อต่างๆ ทั้งในไทย และนอกประเทศ

นอกจากกิจกรรมที่กล่าวมาแล้วนั้น IOD ยังคงให้บริการข้อมูลข่าวสารต่างๆ เสนอแก่สมาชิกในรูปแบบของ **Boardroom Flash** ที่รายงานความเคลื่อนไหวของตลาดทุน ประกาศคณะกรรมการแนวทางปฏิบัติของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้สมาชิกทราบอย่างทันเหตุการณ์ และนิตยสาร Board Room Magazine จำนวน 4 เล่ม ซึ่งรวบรวมข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์กับกรรมการ และภาพข่าวกิจกรรมต่างๆ ของทาง IOD ทั้งนี้ IOD จะยังคงสรรหาข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์เพื่อนำมาเสนอให้แก่สมาชิกอย่างต่อเนื่องต่อไป

จำนวนสมาชิก ประเภทสมาชิก และสถานะสมาชิก

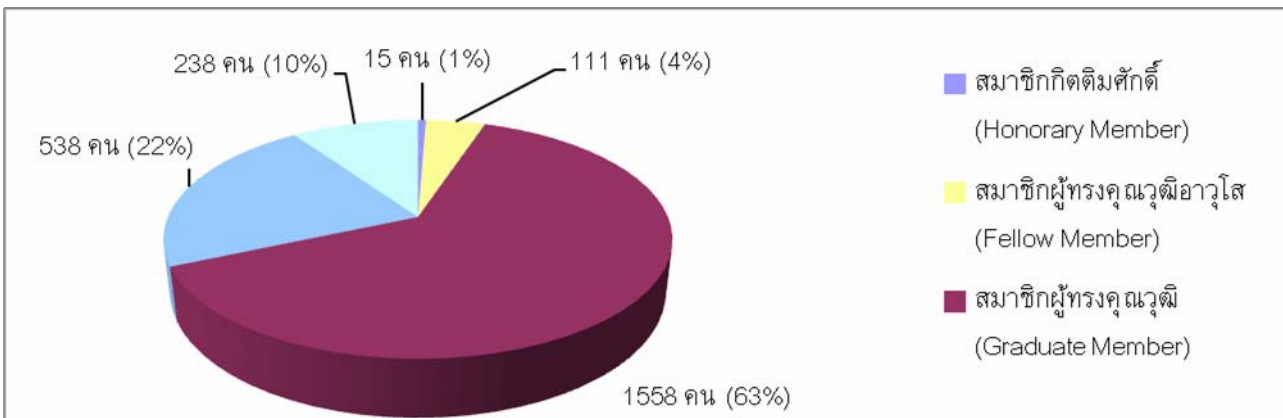
1. แบ่งตามประเภทสมาชิก ณ 31 ธ.ค. 2553

สมาชิกกิตติมศักดิ์ (Honorary Member) = 15 คน สมาชิกนิติบุคคล (Juristic Member) = 1,128 คน
 สมาชิกบุคคล (Individual Member) = 1,079 คน สมาชิกสมทบ (Associate Member) = 238 คน
รวม = 2,460 คน



2. แบ่งตามสถานะสมาชิก ณ 31 ธ.ค. 2553

สมาชิกกิตติมศักดิ์ (Honorary Member) = 15 คน
 สมาชิกผู้ทรงคุณวุฒิอาวุโส (Fellow Member) = 111 คน
 สมาชิกผู้ทรงคุณวุฒิ (Graduate Member) = 1,558 คน
 สมาชิกสามัญ (General Member) = 538 คน
 สมาชิกสมทบ (Associate Member) = 238 คน



กราฟแสดงจำนวนสมาชิกสมาคมฯ แบ่งตามสถานะ

หมายเหตุ : จำนวนสมาชิกปี 2553 ลดลงจาก 2552 กว่า 26.4% เนื่องจากสมาคมไม่คงสถานะตัวแทนนิติบุคคลที่ถูกแจ้งเปลี่ยนแปลง (ก่อนปี 2553 คงสถานะให้ตัวแทนเดิม 6 เดือน)

ตลาด SET จำนวน 502 บริษัท

เป็นสมาชิกนิติบุคคล จำนวน 193 บริษัท คิดเป็น 38%
 เป็นสมาชิกบุคคล จำนวน 88 บริษัท คิดเป็น 18%
 รวมสมาชิก จำนวน 281 บริษัท คิดเป็น 56%
 ยังไม่เป็นสมาชิก จำนวน 221 บริษัท คิดเป็น 44%

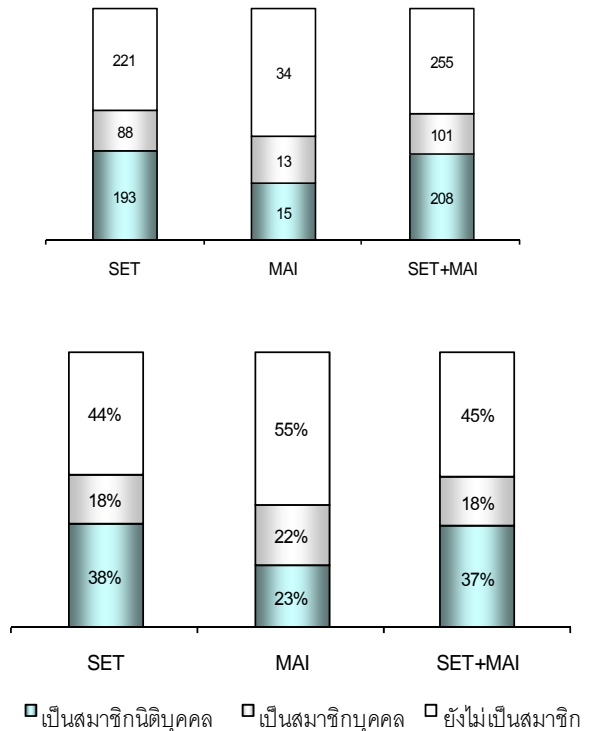
ตลาด MAI จำนวน 60 บริษัท

เป็นสมาชิกนิติบุคคล จำนวน 15 บริษัท คิดเป็น 23%
 เป็นสมาชิกบุคคล จำนวน 13 บริษัท คิดเป็น 22%
 รวมสมาชิก จำนวน 28 บริษัท คิดเป็น 45%
 ยังไม่เป็นสมาชิก จำนวน 34 บริษัท คิดเป็น 55%

รวม SET และ MAI รวมจำนวน 562 บริษัท

เป็นสมาชิกนิติบุคคล จำนวน 208 บริษัท คิดเป็น 37%
 เป็นสมาชิกบุคคล จำนวน 101 บริษัท คิดเป็น 18%
 รวมสมาชิก จำนวน 309 บริษัท คิดเป็น 55%
 ยังไม่เป็นสมาชิก จำนวน 255 บริษัท คิดเป็น 45%

กราฟเปรียบเทียบบริษัทสมาชิกใน SET/MAI



No.	Date	Events	Topic
1	22 ก.พ. 2553	World Expo Open Day 2020	World Expo Open Day 2020
2	23 มี.ค. 2553	Breakfast Talk 1/2010	Carbon Credit กับธุรกิจไทย
3	27 เม.ย. 2553	Luncheon Briefing 1/2010	Post -Crisis Financial Sector Regulation: U.S. Reforms and Implications for Thailand
4	25 พ.ค. 2553	Luncheon Briefing 2/2010	มาบตาพุด ถึงที่สุดจะไปทางไหน
5	04 ส.ค. 2553	Luncheon Briefing 3/2010	Economy after the Crisis
6	01 ก.ย. 2553	Thailand Competitiveness Conference 2010	Thailand Competitiveness Conference 2010
7	13 ก.ย. 2553	CNBC Power Breakfast	Squawk Box on the road Thailand
8	07 ต.ค. 2553	Special Event	Wall Street 2 - Money Never Sleep
9	07 ต.ค. 2553	Special Briefing	ผลสำรวจ : ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในวงการธุรกิจเอกชนไทยกับแนวทางแก้ไขและป้องกัน
10	3-4 พ.ย. 2553	ASEAN Business Forum 2010	ASEAN Business Forum 2010
11	29 พ.ย. 2553	IOD Golf Challenge Cup	IOD Golf Challenge Cup

IOD ขอขอบคุณผู้สนับสนุนกิจกรรม



ข้อมูลทั่วไป General Information

ชื่อ สำนักงานที่ตั้ง	สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย อาคารสถาบันวิทยาการตลาดทุน อาคาร 2 ชั้น 3 เลขที่ 2/9 หมู่ที่ 4 (โครงการนอร์ทปาร์ค) ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ 10210 โทรศัพท์ : (66) 2955-1155 โทรสาร : (66) 2955-1156, (66) 2955-1157 เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 3030022677
ประเภท จดทะเบียนสมาคม	สมาคมไม่แสวงหากำไร ใบสำคัญแสดงการจดทะเบียนสมาคม เลขที่ จ. 3904/2542 ออกให้ ณ วันที่ 28 ธันวาคม 2542
นายทะเบียน	นายทะเบียนสมาคมกรุงเทพมหานคร กระทรวงมหาดไทย
ทุนก่อตั้ง	17 ล้านบาท
รอบระยะเวลาบัญชี	1 มกราคม - 31 ธันวาคม
ผู้สอบบัญชี สำนักงาน	นายชัยศิริ เรืองฤทธิ์ชัย ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 4526 บริษัท ไพร์ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอส จำกัด ชั้น 15 อาคารบางกอกซิตีทาวเวอร์ 179/74-80 ถนนสาทรใต้ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120 โทร. (66) 2286-9999, (66) 2344-1000 โทรสาร. (66) 2286-5050

Name	Thai Institute of Directors Association
Address	3rd Floor, Capital Market Academy Building 2, 2/9 Moo 4 Northpark Project, Vibhavadi-Rangsit Road, Thung SongHong, Laksi, Bangkok 10210, Thailand Tel : (66) 2955-1155 Fax: (66) 2955-1156, (66) 2955-1157 TAX ID 3030022677
Type of Business	Non Profit Association
Register No.	จ.3904/2542 dated. December 28, 1999
Register	Ministry of Interior
Seed Money	17 Million Baht
Account Period	1 January - 31 December
Auditor	Mr. Chaisiri Ruangritchai Certified Public Accountant (Thailand) No.4526 PricewaterhouseCoopers ABAS Limited 15th Floor, Bangkok City Tower, 179/74-80 South Sathorn Road, Bangkok 10120 Thailand Tel. (66) 2286-9999, (66) 2344-1000 Fax. (66) 2286-5050